

Paríž, 4. mája 2017

## **Coface: Stredná Európa má akútny nedostatok pracovných síl**

### **Mzdy rastú, domácnosti si polepšujú, ale firmy v regióne začínajú mať s dostatkom pracovnej sily problém.**

Vývoj na trhu práce v strednej a východnej Európe (CEE) sa v ostatných rokoch stal významným pozitívom pre domácnosti. „Rastúce mzdy a nízka inflácia v kombinácii so zvyšovaním dôvery spotrebiteľov viedli k zníženiu miery nezamestnanosti a zvýšeniu súkromnej spotreby. Vzostup na trhu práce však zároveň spôsobuje, že firmy v regióne čoraz viac čelia ťažkostiam pri obsadzovaní pracovných miest, a to najmä kvalifikovaných pracovníkov.“ Konštatuje to v najnovšej analýze nadnárodná spoločnosť Coface, globálny líder v poistení pohľadávok firiem a manažovaní ich kreditného rizika. Ako dodáva, obavy firiem spôsobuje jednak nedostatok pracovných síl, ako aj následný nárast nákladov na pracovnú silu.

#### **Dôvody: Nízka pôrodnosť, emigrácia, rast miezd**

Trh práce sa v regióne strednej a východnej Európy naďalej zlepšuje. Miera nezamestnanosti klesla vo väčšine ekonomík na najnižšie zaznamenané hodnoty a región sa tak teší nižšej nezamestnanosti než je priemer EÚ. „Hlavne v ostatných dvoch rokoch ide o obzvlášť výrazné zlepšenie. Špirála rastu miezd, nízka inflácia a zlepšenie spotrebiteľského sentimentu spôsobili, že hlavnou hybnou silou hospodárskej expanzie je spotreba domácností,“ podotýka Coface. Väčšina krajín strednej a východnej Európy zaznamenáva v posledných rokoch pozitívnu dynamiku miezd. Od roku 2010 napríklad vzrástli hrubé mzdy v Rumunsku a Bulharsku o viac ako 30 % a v Maďarsku a Poľsku o viac ako 20 %.

„No napriek tomu, že domácnosti a celková hospodárska aktivita regiónu profitujú z tohto vývoja, spoločnosti začínajú mať problémy. Čelia silnejšiemu vyjednávaniu pracovníkov o mzdách, čo zvyšuje náklady,“ podotýka Coface. Dynamický vonkajší a domáci dopyt, nízka pôrodnosť a emigrácia do západnej Európy zároveň prispeli k nedostatku pracovnej sily. „Rastúci počet spoločností to hlási ako prekážku expanzie svojho podnikania,“ upozorňuje.

Nadnárodná spoločnosť zároveň konštatuje, že aj spoločnosti, ktoré platia vyššie mzdy, majú ťažkosti s obsadzovaním pracovných miest. „Akútny stav je najmä v Česku a v Maďarsku,“ spresňuje. Nárast miezd je v súčasnosti vyšší, než nárast produktivity práce. „Našťastie sú však regionálne náklady na prácu stále v priemere viac ako trikrát nižšie v porovnaní s krajinami západnej Európy,“ poukazuje Coface.

Región má vďaka geografickej a kultúrnej blízkosti a jednotkovým nákladom práce aj naďalej konkurenčnú výhodu, no v strednodobom horizonte by mohlo o ňu prísť, ak bude emigrácia najmladších a vysokokvalifikovaných pracovníkov pokračovať. Nateraz však, na Slovensku, v Poľsku, Macedónsku, v Bosne a Hercegovine či Albánsku dokázal dynamický prirodzený rast obyvateľstva kompenzovať či minimálne tlmiť negatívny účinok migrácie.

#### **Hľadanie východísk**

„Spoločnosti budú aj ďalej čeliť nedostatku pracovných síl najmä kvalifikovaných zamestnancov. Nedávne prieskumy naznačujú, že profesie ako vodiči a inžinieri patria medzi najťažšie obsadzované voľné pracovné miesta vo firmách v regióne strednej a východnej Európy,“ podotýka Coface.

Nedostatok pracovných síl by sa mohol zmierniť povzbudzovaním emigrantov k návratu a zvýšením prisťahovalectva. Dostatočný návrat emigrantov do ich domovských krajín je však nepravdepodobný. Tých, ktorí doplatia na Brexit (alebo podobné budúce scenáre) bude skôr motivovať nájdenie si práce v iných západoeurópskych krajinách kvôli výrazným rozdielom v príjmoch.

Riešením by však bola aj podpora významnejšieho začlenenia etnických menšín, žien (miera účasti je naďalej nízka v porovnaní so Západnou Európou: 61 % v Poľsku, 59 % v Maďarsku či 57 % v Rumunsku v porovnaní s 79 % vo Švédsku, 72 % v Nemecku alebo 71 % v Rakúsku), ako aj starších obyvateľov na trhu práce. A pomohla by aj podpora programov odborného vzdelávania a terciárneho vzdelávania, podotýka Coface.

#### KONTAKT PRE MÉDIÁ:

Slávka Boldocká - 0918805510, [slavka@mediamedia.sk](mailto:slavka@mediamedia.sk)

#### O spoločnosti Coface

Skupina Coface, popredný svetový hráč v poistení pohľadávok, ponúka spoločnostiam po celom svete globálne riešenia pre riadenie rizík pohľadávok a platobnej neschopnosti klientov tak na domácom trhu, ako aj pri exporte. V roku 2016 skupina s jej 4 300 expertmi dosiahla konsolidovaný obrat na 1,411 miliardy eur. V súčasnosti pôsobí priamo alebo nepriamo v 100 krajinách, zabezpečuje transakcie 50 tisíc spoločností v 200 krajinách sveta. Každý štvrťrok Coface publikuje svoje hodnotenie rizík 160 krajín sveta, ktoré je založené na jedinečných znalostiach platobnej morálky v krajinách a odborných znalostiach 660 underwriterov a kreditných analytikov. Na Slovensku pôsobí Coface Slovensko od roku 1993.

[www.coface.com](http://www.coface.com)



Coface SA je kótovaná na Euronext Paris – Compartment B  
ISIN: FR0010667147 / Ticker: COFA